

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МАДОУ детского сада
комбинированного вида № 539

№ 37 от «13» 03 2019

Заведующий МАДОУ детского сада
комбинированного вида № 539



Н.Г. Люлькина

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕДАГОГИЧЕСКОМ СОВЕТЕ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 539

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

МАДОУ детского сада

комбинированного вида № 539

Протокол № 4 от 13.03.19

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Педагогический совет является коллегиальным органом управления Учреждением, осуществляющим свои полномочия бессрочно.

Педагогический совет руководствуется в своей деятельности федеральным законодательством и законодательством Свердловской области, другими нормативными правовыми актами об образовании, настоящим уставом, Положением о педагогическом совете.

2. СОСТАВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА

В состав Педагогического совета входят: заведующий Учреждения, его заместители, штатные педагогические работники Учреждения. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря. Председатель и секретарь Педагогического совета выполняют свои обязанности на общественных началах.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА

Педагогический совет правомочен принимать решения, если в его работе участвуют более половины его членов. Решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих (более 50%).

Педагогический совет не имеет полномочий выступать от имени Учреждения.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА

Компетенция Педагогического совета:

- 1) определение основных направлений работы педагогического коллектива;
- 2) выбор и принятие образовательных программ, педагогических технологий, используемых в образовательной деятельности Учреждения;
- 3) обсуждение вопросов соблюдения санитарно-гигиенического режима, охраны труда и охраны здоровья воспитанников и принятия определенных решений;
- 4) заслушивание информации и отчетов педагогических работников по вопросам образовательной деятельности Учреждения;
- 5) обсуждение и согласование плана работы Учреждения;
- 6) внесение предложений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.