ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 539
(МАДОУ детский сад комбинированного вида № 539)
ул. Ферганская, 20б, г. Екатеринбург, 620085, тел. / факс 8(343) 297-09-90
E-mail: mdou-kombvid539@eduekb.ru, http://539.tvoysadik.ru/

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников
МАДОУ детского сада
комбинированного вида № 539
Протокол № 5 от 10.10.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МАДОУ детский сад
комбинированного вида 539
Н.Г. Люлькина
Приказ № 103-о от 10.10.2023г.

Положение антикоррупционной политики

МАДОУ детский сад комбинированного вида № 539

Антикоррупционная политика является базовым документом организации, направленным на реализацию обязанности, установленной статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», содержит комплекс взаимосвязанных принципов, антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организации и применяемых на системной основе.

Цели и задачи проведения антикоррупционной политики.

Цель антикоррупционной политики — исключить (минимизировать) в деятельности организации коррупционные риски и — коррупционные правонарушения.

Задачами антикоррупционной политики являются:

— создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников организации независимо от занимаемой должности;

— формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками организации коррупционных правонарушений;

— регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

— приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в организации;

— создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности организации;

— обеспечение ответственности организации, ее руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

— информирование контрагентов организации и иных взаимодействующих с организацией лиц о неприятии организацией и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

— минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения.

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

6) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных — органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

6) по выявлению, — предупреждению, — пресечению, — раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

Коррупциогенными факторами являются положения — нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие — неопределенные, — трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (часть 2 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 2009 года ? 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»).

Коррупционные риски — вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих | контрольно-надзорные — функции, утвержденные протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 № 47(7).

В данный раздел включаются иные понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике.

Основные принципы антикоррупционной деятельности организации.

Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное — использование — политических, — организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

При выстраивании системы — антикоррупционных мер организациям в дополнение к основным принципам противодействия коррупции рекомендуется руководствоваться также рядом — принципов, позволяющих — обеспечить комплексность деятельности по противодействию коррупции, а также повысить эффективность процессов разработки и реализации профилактических мер:

- у принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;
- у принцип личного примера руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- у принцип вовлеченности работников организации в реализацию антикоррупционных — мероприятий, их необходимой — информированности о реализуемых мерах по предупреждению

коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- у принцип нулевой толерантности — неприятие в организации коррупции в любых формах и проявлениях;
- у принцип периодической оценки — коррупционных — рисков — осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности организации в целом и для отдельных ее подразделений в частности;
- у принцип соразмерности — антикоррупционных — процедур риску коррупции — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, — осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков;
- у принцип обязательности проверки контрагентов — осуществление в организации на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников организации и организации контрагента, предотвращения коррупции;
- у принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при — минимально — возможных — затратах на — выполнение антикоррупционных мер;
- у принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное — осуществление мониторинга — эффективности — внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;
- у принцип открытости и прозрачности деятельности организации, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;
- у принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников организации вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя организации за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию в организации.

Несмотря на то, что проект федерального закона № 601000-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции», предусматривающий распространение на работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, снят с рассмотрения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательством Российской Федерации для организаций, учредителями — (акционерами, участниками) которых являются субъекты Российской Федерации, муниципальные образования, а также для их должностных лиц установлен ряд антикоррупционных стандартов и процедур (далее — федеральные антикоррупционные стандарты).

Федеральный закон «О противодействии коррупции»:

сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги

(супруга) и несовершеннолетних детей обязаны — представлять представителю нанимателя (работодателю), иным уполномоченным лицам, определенным настоящим Федеральным законом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации:

граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений;

лица, замещающие должности, указанные в пунктах 1.1 — 3.1 настоящей части (статья 8 Федерального закона «О противодействии коррупции);

Справочно. Федеральный закон «О противодействии коррупции»

Статья 8. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в ред. Федерального закона от 03.12.2012 № 231-ФЗ) (в ред. Федерального закона от 21.11.2011 № 329-ФЗ)

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю), иным уполномоченным лицам, определенным настоящим Федеральным законом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации:

(в ред. Федерального закона от 30.12.2021 ? 471-ФЗ)

1) граждане, претендующие на замещение должностей государственной службы;

(п. 1 в ред. Федерального закона от 22.12.2014 ? 431-ФЗ)

1.1) граждане, претендующие на замещение должностей членов Совета директоров Центрального банка Российской Федерации, должностей в Центральном банке Российской Федерации, включенных в перечень, утвержденный Советом директоров Центрального банка Российской Федерации;

(п. 1.1 введен Федеральным законом от 03.12.2012 ? 231-ФЗ)

1.2) граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации;

(п. 1.2 введен Федеральным законом от 22.12.2014 ? 431-ФЗ)

2) граждане, претендующие на замещение должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов;

(в ред. Федеральных законов от 03.07.2016 ? 236-ФЗ, от 28.12.2022 ? 569-ФЗ)

2.1) граждане, претендующие на замещение должностей главного финансового уполномоченного и финансовых уполномоченных в сферах финансовых услуг (далее также - финансовый уполномоченный), руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного;

(п. 2.1 в ред. Федерального закона от 30.12.2021 ? 471-ФЗ)

3) граждане, претендующие на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, установленные федеральными государственными органами, на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;

3.1) граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений;

(п. 3.1 введен Федеральным законом от 29.12.2012 ? 280-ФЗ)

° организации — обязаны — разрабатывать и — принимать — меры по предупреждению коррупции (статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции Федерального закона «О противодействии коррупции);

° работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи (статья 12), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или — муниципальной — службы — обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции);

Статья 27. Конфликт интересов

1. Для целей настоящего Федерального закона лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее — заинтересованные лица), признаются руководитель(заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью ,если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этому казанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

° в случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть некоммерческая организация, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и некоммерческой организации в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу управления некоммерческой организацией или органу надзора за ее деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки (в бюджетном учреждении — соответствующему — органу, осуществляющему — функции и — полномочия учредителя);

сделка должна быть одобрена органом управления некоммерческой организацией или органом надзора за ее деятельностью (в бюджетном учреждении — соответствующим органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя) (пункт 3 статьи 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях»);

у Федеральный закон от 3 ноября 2006 _года № 174-ФЗ «Об_автономных учреждениях» (далее — Федеральный закон «Об автономных учреждениях»):

заинтересованное лицо (члены наблюдательного совета автономного учреждения, руководитель автономного учреждения и его заместители) до совершения сделки обязано уведомить руководителя автономного учреждения и наблюдательный совет автономного учреждения об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным (часть 4 статьи 16 Федерального закона «Об автономных учреждениях»);

Справочно. Федеральный закон «Об автономных учреждениях»

Статья 16. Заинтересованность в совершении автономным учреждением сделки

1. Для целей настоящего Федерального закона лицами, заинтересованными в совершении автономным учреждением сделок с другими юридическими лицами и гражданами, признаются при наличии условий, указанных в части 3 настоящей статьи, члены наблюдательного совета автономного учреждения, руководитель автономного учреждения и его заместители.

3. Лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (В том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и не полнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (В том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

1) Являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

2) владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества ИЛИ превышающей двадцать процентов уставного капитала общества [о ограниченной ИЛИ дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом автономного учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

3) занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом автономного учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

наблюдательный совет автономного учреждения обязан рассмотреть предложение о совершении сделки, в совершении которой — имеется заинтересованность, в течение пятнадцати календарных дней с момент а поступления такого предложения председателю наблюдательного совета автономного учреждения, если уставом автономного учреждения не предусмотрен более короткий срок (часть 1 статьи 17 Федерального закона «Об автономных учреждениях»);

Статья 81. Заинтересованность в совершении обществом сделки

1. Сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, признается сделка,

в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров (наблюдательного совета) общества, единоличного — исполнительного — органа, члена — коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества,либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания.

Указанные лица признаются заинтересованными в совершении обществом сделки

в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) подконтрольные им лица (подконтрольные организации):являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

являются контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодо приобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица.

Для целей настоящей главы контролирующим лицом признается лицо, имеющее право прямо или косвенно (через подконтрольных ему лиц) распоряжаться в силу участия в подконтрольной организации и (или) на основании договоров доверительного управления имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерного соглашения, и (или) иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями (долями) подконтрольной организации, более 50 процентами голосов в

высшем органе управления подконтрольной организации либо право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50 процентов состава коллегиального органа управления подконтрольной — организации. Подконтрольным — лицом — (подконтрольной организацией) признается юридическое лицо, находящееся под прямым или косвенным контролем контролирующего лица.

Для целей настоящей главы Российская Федерация, субъект Российской Федерации, муниципальное образование не признаются контролирующими лицами.

(п. 1 в ред. Федерального закона от 03.07.2016 ? 343-ФЗ)

° в случае изменения сведений, указанных в подпунктах 1 и 2 пункта 1 настоящей статьи (статьи 82), после получения обществом уведомления, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, лица, указанные в абзаце первом пункта 1 статьи 81 настоящего Федерального закона (лица, заинтересованные в совершении обществом сделки), обязаны уведомить общество об изменении таких сведений в течение 14 дней со дня, когда они узнали или должны были узнатьоб их изменении (пункт 2 статьи 82 Федерального закона «Об акционерных обществах»);

° общество доводит информацию, содержащуюся в полученных им уведомлениях, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящей статьи (статьи 82), до сведения совета директоров (наблюдательного совета) общества, ревизионной комиссии общества, а также аудиторской организации (индивидуального аудитора) общества по ее (его) требованию (пункт 4 статьи 82 Федерального закона «Об акционерных обществах»);

° общество обязано извещать о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, членов совета директоров (наблюдательного совета) общества, членов коллегиального исполнительного органа общества, а в случае, если в совершении такой сделки заинтересованы все члены совета директоров (наблюдательного совета) общества, или в случае, если его формирование не предусмотрено законом или уставом общества, — акционеров в порядке, предусмотренном для сообщения о проведении общего собрания акционеров, если иной порядок не предусмотрен уставом общества. Уставом общества может быть предусмотрена обязанность извещения акционеров наряду с членами совета директоров (наблюдательного совета) общества (абзац первый пункта 1.1 статьи 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»);

Статья 45. Заинтересованность в совершении обществом сделки

1. Сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, признается сделка, в совершении которой имеется заинтересованность члена совета директоров (наблюдательного совета) общества, единоличного — исполнительного — органа, члена — коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания.

Указанные лица признаются заинтересованными в совершении обществом сделки в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) подконтрольные им лица (подконтрольные организации):

являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

являются контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;

занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица.

Для целей настоящей статьи контролирующим лицом признается лицо, имеющее право прямо или косвенно (через подконтрольных ему лиц) распоряжаться в силу участия в подконтрольной организации и (или) на основании договоров доверительного управления

имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерного соглашения, и (или) иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями (долями) подконтрольной организации, более 50 процентами голосов в высшем органе управления подконтрольной организации либо право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50 процентов состава коллегиального органа управления подконтрольной — организации. Подконтрольным лицом _ (подконтрольной организацией) признается юридическое лицо, находящееся под прямым или косвенным контролем контролирующего лица.

Для целей настоящей статьи Российская Федерация, субъект Российской Федерации, муниципальное образование не признаются контролирующими лицами.

° общество обязано извещать о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, незаинтересованных участников общества в порядке, предусмотренном для извещения участников общества о проведении общего собрания участников общества, а при наличии в обществе совета директоров (наблюдательного совета) — также незаинтересованных членов совета директоров (наблюдательного совета) общества;

у Федеральный закон от 29 декабря 2012 года ? 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»):

® педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника (часть 2 статьи 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года ? 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

у Федеральный закон от _5 апреля 2013 года ? _ 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок _ товаров, работ, _ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»):

° руководитель — заказчика, руководитель — контрактной — службы, работники — контрактной — службы, контрактный — управляющий — обязаны при осуществлении — закупок принимать меры — по — предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года ? 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 настоящего Федерального закона (часть 7 статьи 38 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

° членами комиссии по осуществлению закупок не могут быть:

физические лица, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки извещения об осуществлении закупки, документации о закупке (в случае, если настоящим Федеральным законом предусмотрена документация о закупке), заявок на участие в конкурсе;

физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся — управляющими организаций, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя). Понятие «личная заинтересованность» используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года ? 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;

должностные лица органов контроля, указанных в части 1 статьи 99 настоящего Федерального закона, непосредственно осуществляющие контроль в сфере закупок (часть 6 статьи 39 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

° член комиссии по осуществлению закупок обязан незамедлительно сообщить заказчику, принявшему решение о создании комиссии, о возникновении обстоятельств, предусмотренных частью 6 настоящей статьи. В случае выявления в составе комиссии физических лиц, указанных в части 6 настоящей статьи (статья 39), заказчик, принявший решение о создании комиссии, обязан незамедлительно заменить их другими физическими лицами, соответствующими требованиям, предусмотренным положениями части 6 настоящей статьи (часть 7 статьи 39 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

° члены комиссии по осуществлению закупок обязаны — при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 настоящего Федерального закона (часть 10 статьи 39 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

° специализированная организация не может быть участником закупки, в рамках которой эта организация осуществляет функции, указанные в части 1 статьи 40 (часть 5 статьи 40 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

Справочно. Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Статья 40. Специализированная организация

1. Заказчик вправе привлечь на основе контракта специализированную организацию для выполнения отдельных функций по определению поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе для разработки документации о закупке (в случае, если настоящим Федеральным законом предусмотрена документация о закупке), размещения в единой информационной системе и на электронной площадке информации и электронных документов, предусмотренных настоящим Федеральным законом, направления приглашений, выполнения иных функций, связанных с обеспечением проведения определения поставщика (подрядчика, исполнителя). При этом создание комиссии по осуществлению закупок, определение начальной (максимальной) цены контракта, начальной цены единицы товара, работы, услуги, начальной суммы цен указанных единиц, предмета и иных существенных условий контракта, утверждение проекта контракта, документации о закупке (в случае, если настоящим Федеральным законом предусмотрена документация о закупке) и подписание контракта осуществляются заказчиком.

(в ред. Федеральных законов от 31.12.2017 ? 504-ФЗ, от 01.05.2019 ? 71-ФЗ, от 02.07.2021 ? 360-ФЗ)

2. Выбор специализированной организации осуществляется заказчиком в соответствии с настоящим Федеральным законом.

3. Специализированная организация осуществляет указанные в части 1 настоящей статьи функции от имени заказчика. При этом права и обязанности в результате осуществления таких функций возникают у заказчика.

4. Заказчик несет солидарную ответственность за вред, причиненный физическому лицу или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) специализированной организации, совершенных в пределах полномочий, переданных ей заказчиком на основе контракта и связанных с определением поставщика (подрядчика, исполнителя), при осуществлении ею указанных в части 1 настоящей статьи функций от имени заказчика.

5. Специализированная организация не может быть участником закупки, в рамках которой эта организация осуществляет функции, указанные в части 1 настоящей статьи.

° к проведению экспертизы в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, не могут быть допущены:

1) физические лица:

а) являющиеся либо в течение менее чем двух лет, предшествующих дате проведения экспертизы, являвшиеся должностными лицами или работниками заказчика, осуществляющего проведение экспертизы, либо поставщика (подрядчика, исполнителя);

6) имеющие имущественные интересы в заключении контракта, в отношении которого проводится экспертиза;

в) являющиеся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными с руководителем заказчика, членами комиссии по осуществлению закупок, руководителем контрактной службы, контрактным управляющим, должностными лицами или работниками поставщика (подрядчика, исполнителя) либо состоящие с ними в браке;

2) юридические лица, в которых заказчик или поставщик (подрядчик, исполнитель) имеет право распоряжаться более чем двадцатью процентами общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции, либо более чем двадцатью процентами вкладов, долей, составляющих уставный или складочный капитал юридических лиц;

3) физические лица или юридические лица в случае, если заказчик или поставщик (подрядчик, исполнитель) прямо и (или) косвенно (через третье лицо) может оказывать влияние на результат проводимой такими лицом или лицами экспертизы (часть 2 статьи 41 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

° эксперт, экспертная организация обязаны уведомить в письменной форме заказчика и поставщика (подрядчика, исполнителя) о допустимости своего участия в проведении экспертизы (в том числе об отсутствии оснований для недопуска к проведению экспертизы в соответствии с частью 2 статьи 41) (часть 3 статьи 41 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

° в случае выявления в составе экспертов, экспертных организаций лиц, указанных в части 2 статьи 41, заказчик должен принять незамедлительные меры, направленные на привлечение для проведения экспертизы иного эксперта, иной экспертной организации (часть 4 статьи 41 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»);

у Федеральный закон от 18 июля 2011 года ? 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее — Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»):

° руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года ? 273-ФЗ «О

противодействии коррупции» (часть 7.1 статьи 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»);

° членами комиссии по осуществлению закупок не могут быть:

физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах закупки (определения поставщика (исполнителя, подрядчика) при осуществлении конкурентной закупки), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в закупке, либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные — заявки, либо — являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в закупке. Понятие «личная заинтересованность» используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года ? 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;

иные физические лица в случаях, определенных положением о закупке (часть 7.2 статьи 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»);

° член комиссии по осуществлению закупок обязан незамедлительно сообщить — заказчику, принявшему — решение о — создании — комиссии по осуществлению закупок, о возникновении обстоятельств, предусмотренных частью 7.2 статьи 3. В случае выявления в составе комиссии по осуществлению закупок физических лиц, указанных в части 7.2 статьи 3, заказчик, принявший решение о создании комиссии по осуществлению закупок, обязан незамедлительно заменить их другими физическими лицами, соответствующими требованиям, предусмотренным положениями части 7.2 статьи 3 (часть 7.3 статьи 3 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»);

» Гражданский кодекс Российской Федерации (часть _ вторая) от 26 января 1996 года ? 14-ФЗ (далее —- ГК РФ):

" не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;

2) работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;

3) в отношениях между коммерческими организациями;

Справочно. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 года ? 14-ФЗ

Статья 575. Запрещение дарения

1. Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

(в ред. Федерального закона от 25.12.2008 ? 280-ФЗ)

1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;

2) работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;

(в ред. Федерального закона от 24.04.2008 ? 49-ФЗ)

3) лицам, замещающим государственные должности Российской — Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

(пп. 3 в ред. Федерального закона от 25.12.2008 ? 280-ФЗ)

4) в отношениях между коммерческими организациями.

2. Запрет на дарение лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России, установленный пунктом 1 настоящей статьи, не распространяется на случаи дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Подарки, которые получены лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, служащими Банка России и стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

(п. 2 введен Федеральным законом от 25.12.2008 ? 280-ФЗ);

у Федеральный закон от 11 июля 2001 года ? 95-ФЗ «О политических партиях» (далее — Федеральный закон «О политических партиях»):

" не допускаются пожертвования политической партии и ее региональным отделениям от:

— государственных И муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий (подпункт «г» пункта 3 статьи 30 Федерального закона «О политических партиях»);

— юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля (вклад) Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и (или) муниципальных образований превышает 30 процентов на день внесения пожертвования (для открытых акционерных обществ — на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров за предыдущий финансовый год) (подпункт «и» пункта 3 статьи 30 Федерального закона «О политических партиях»);

—и.1) организаций, учрежденных государственными органами и (или) органами местного самоуправления (за исключением акционерных обществ, учрежденных в порядке приватизации), организаций, учрежденных юридическими лицами, указанными в подпунктах «д» и «и» настоящего пункта, а также от организаций, в уставном (складочном) капитале которых доля (вклад) юридических лиц, указанных в подпунктах «Д» и «и» настоящего пункта, превышает 30 процентов на день внесения пожертвования (для открытых акционерных обществ — на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании за предыдущий финансовый год) (подпункт «и.1)» пункта 3 статьи 30 Федерального закона «О политических партиях»);

Справочно. Федеральный закон «О политических партиях»

Статья 30. Пожертвования политической партии и ее региональным отделениям

1. Политическая партия и ее региональные отделения вправе принимать пожертвования в виде денежных средств и иного имущества от физических и юридических лиц при условии, что эти пожертвования документально подтверждены и указан их источник.

2. Пожертвования политической партии и ее региональным отделениям в виде денежных средств осуществляются — безналичным — перечислением. Допускаются — пожертвования от

физических лиц путем передачи наличных денежных средств политической партии и ее региональным отделениям. Общая сумма ежегодных пожертвований наличных денежных средств от одного физического лица не должна превышать четыре тысячи триста тридцать рублей.

(в ред. Федерального закона от 22.07.2008 ? 144-ФЗ)

3. Не допускаются пожертвования политической партии и ее региональным отделениям от:

а) иностранных государств и иностранных юридических лиц;

6) иностранных граждан;

в) лиц без гражданства;

г) граждан Российской Федерации, не достигших возраста 18 лет;

д) российских юридических лиц с иностранным участием, если доля (вклад) иностранного участия в их уставном (складочном) капитале превышает 30 процентов на день внесения пожертвования (для открытых акционерных обществ - на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров за предыдущий финансовый год);

(в ред. Федеральных законов от 21.07.2005 ? 93-ФЗ, от 30.12.2006 ? 274-ФЗ)

е) международных организаций и международных общественных движений;

е.1) иностранных агентов;

(пп. «е.1» введен Федеральным законом от 05.12.2022 ? 498-ФЗ)

ж) органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления;

(пп. «ж» в ред. Федерального закона от 21.07.2005 ? 93-ФЗ)

3) государственных и муниципальных учреждений, государственных _и муниципальных унитарных предприятий;

(пп. «з» в ред. Федерального закона от 21.07.2005 ? 93-ФЗ)

и) юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля (вклад) Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и (или) муниципальных образований превышает 30 процентов на день внесения пожертвования (для открытых акционерных обществ - на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров за предыдущий финансовый год);

(в ред. Федеральных законов от 21.07.2005 ? 93-ФЗ, от 30.12.2006 ? 274-ФЗ)

и.1) организаций, учрежденных государственными органами и (или) органами местного самоуправления (за исключением акционерных обществ, учрежденных в порядке приватизации), организаций, учрежденных юридическими лицами, указанными в подпунктах «д» и «и» настоящего пункта, а также от организаций, в уставном (складочном) капитале которых доля (вклад) юридических лиц, указанных в подпунктах «д» и «и» настоящего пункта, превышает 30 процентов на день внесения пожертвования (для открытых акционерных обществ - на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров за предыдущий финансовый год);

(пп. «и.1» введен Федеральным законом от 21.07.2005 ? 93-ФЗ, в ред. Федерального закона от 30.12.2006 ? 274-ФЗ)

к) воинских частей, военных организаций, правоохранительных органов;

л) благотворительных организаций и религиозных объединений, а также от учрежденных ими организаций;

м) анонимных жертвователей. Под анонимным жертвователем понимается гражданин, который не указал в платежном документе на внесение пожертвования любое из следующих сведений: фамилию, имя и отчество, адрес места жительства - или указал недостоверные сведения, либо юридическое лицо, о котором в платежном документе на внесение пожертвования не указано

любое из следующих сведений: идентификационный номер налогоплательщика, наименование, банковские реквизиты - или указаны недостоверные сведения;

(в ред. Федерального закона от 21.07.2005 ? 93-ФЗ)

н) юридических лиц, зарегистрированных менее чем за один год до дня внесения пожертвования;

(в ред. Федеральных законов от 24.11.2014 ? 355-ФЗ, от 05.12.2022 ? 498-ФЗ)

о) некоммерческих организаций, получавших в течение года, предшествующего дню внесения пожертвования политической партии, ее региональным _отделениям, денежные средства либо иное имущество от:

иностранных государств, а также от указанных в подпунктах «а» - «Г», «©» - «З», «К» - «н» настоящего пункта органов, организаций или физических лиц;

российских юридических лиц с иностранным участием, если доля (вклад) иностранного участия в их уставном (складочном) капитале превышала (превышал) 30 процентов на день перечисления этих денежных средств либо передачи иного имущества (для открытых акционерных обществ - на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров за предыдущий финансовый год);

тюридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля (вклад) Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и (или) муниципальных образований превышала (превышал) 30 процентов на день перечисления этих денежных средств либо передачи иного имущества (для открытых акционерных обществ - на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров за предыдущий финансовый год);

организаций, учрежденных государственными органами и (или) органами местного самоуправления (за исключением акционерных обществ, учрежденных в порядке приватизации);

организаций, учрежденных юридическими лицами, указанными в абзацах третьем и четвертом настоящего подпункта;

организаций, в уставном (складочном) капитале которых доля (вклад) юридических лиц, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего подпункта, превышала (превышал) 30 процентов на день перечисления этих денежных средств либо передачи иного имущества (для открытых акционерных обществ - на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров за предыдущий финансовый год).

(пп. «о» введен Федеральным законом от 30.12.2006 ? 274-ФЗ)

3.1. Некоммерческие организации, указанные в подпункте «о» пункта 3 настоящей статьи, не вправе вносить пожертвования политической партии, ее региональным отделениям только в случае, если полученные этими некоммерческими организациями денежные средства либо иное имущество не были возвращены ими перечислившим эти денежные средства либо передавшим иное имущество иностранным государствам, органам, организациям или физическим лицам, указанным в абзацах втором - седьмом подпункта «о» пункта 3 настоящей статьи (в случае невозможности возврата не были перечислены (переданы) в доход федерального бюджета), до дня внесения пожертвования политической партии, ее региональным отделениям.

(п. 3.1 введен Федеральным законом от 30.12.2006 ? 274-ФЗ, в ред. Федерального закона от 28.06.2014 ? 185-ФЗ)

4. Пожертвования, указанные в пункте 3 настоящей статьи, пожертвования, внесенные с нарушением требований пунктов 5, 6 настоящей статьи, а также пожертвования, перечисление (передача) которых влечет за собой превышение сумм, указанных в пунктах 2, 8, 9 настоящей статьи, политическая партия или ее региональные отделения в течение месяца со дня их получения либо со дня получения информации об их неправомерности должны вернуть жертвователям, а в случае невозможности возврата перечислить (передать) в доход федерального

бюджета. Политическая партия и ее региональные отделения вправе возвратить жертвователю любое его пожертвование, в том числе поступившее в установленном порядке.

(п. 4 в ред. Федерального закона от 28.06.2014 ? 185-ФЗ)

5. Юридическое лицо при передаче политической партии или ее региональному отделению пожертвования в виде денежных средств перечисляет их на счет политической партии или ее регионального отделения в кредитной организации с указанием в платежном поручении следующих сведений о нем: идентификационного номера налогоплательщика, наименования, даты регистрации, банковских реквизитов, отметки об отсутствии — ограничений, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи.

(п. 5 в ред. Федерального закона от 21.07.2005 ? 93-ФЗ)

6. Гражданин Российской Федерации при передаче политической партии или ее региональному отделению пожертвования в виде денежных средств перечисляет их на счет политической партии или ее регионального отделения в кредитной организации лично из собственных средств с предъявлением паспорта или заменяющего его документа и указанием в платежном документе либо в денежном переводе следующих сведений о себе: фамилии, имени, отчества, даты рождения, адреса места жительства, серии и номера паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина, сведений о гражданстве. При осуществлении гражданином Российской Федерации пожертвования путем передачи политической партии или ее региональному отделению наличных денежных средств в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи в приходном ордере указываются фамилия, имя, отчество, дата рождения, адрес места жительства, серия и номер паспорта или документа, заменяющего паспорт гражданина, сведения о гражданстве жертвователя.

(п. 6 в ред. Федерального закона от 21.07.2005 ? 93-ФЗ)

У. В случае, если пожертвование осуществляется не в виде денежных средств, политическая партия или ее региональное отделение оценивает его в денежном выражении в соответствии с законодательством Российской Федерации и вносит соответствующие данные, включая сведения о жертвователе, указанные в пунктах 5 и 6 настоящей статьи, в сведения о поступлении и расходовании средств политической партии, в сводный финансовый отчет политической партии, в бухгалтерскую (финансовую) отчетность политической партии или в бухгалтерскую (финансовую) отчетность регионального отделения политической партии.

(в ред. Федеральных законов от 21.07.2005 ? 93-ФЗ, от 28.06.2014 ? 185-ФЗ)

8. Сумма пожертвований, полученных политической партией, в том числе ее региональными отделениями, от одного юридического лица в течение календарного года, не должна превышать сорок три миллиона триста тысяч рублей. Сумма пожертвований, полученных политической партией, в том числе ее региональными отделениями, от одного физического лица в течение календарного года, не должна превышать четыре миллиона триста тридцать тысяч рублей.

(в ред. Федерального закона от 22.07.2008 ? 144-ФЗ)

9. Общая сумма ежегодных пожертвований, полученных политической партией и ее региональными отделениями, не должна превышать четыре миллиарда триста тридцать миллионов рублей. При этом сумма ежегодных пожертвований, полученных региональным отделением политической партии, не должна превышать восемьдесят шесть миллионов шестьсот тысяч рублей.

(в ред. Федерального закона от 22.07.2008 ? 144-ФЗ);

у Федеральный закон от 27 _ июля 2010 года ? 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Федеральный закон «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской

информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»):

" запрещается использование инсайдерской информации:

1) для осуществления операций с финансовыми инструментами, иностранной валютой и (или) товарами, которых касается инсайдерская информация, за свой счет или за счет третьего лица, за исключением совершения операций в рамках исполнения обязательства по покупке или продаже финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров, срок исполнения которого наступил, если такое обязательство возникло в результате операции, совершенной до того, как лицу стала известна инсайдерская информация;

2) путем передачи ее другому лицу, за исключением случаев передачи этой информации лицу, включенному в список инсайдеров, в связи с исполнением обязанностей, установленных федеральными — законами, либо в связи с исполнением трудовых обязанностей или исполнением договора;

З) путем дачи рекомендаций третьим лицам, обязывания или побуждения их иным образом к приобретению или продаже финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров (часть 1 статьи 6 Федерального закона

«О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»);

" запрещается осуществлять действия, относящиеся в соответствии с настоящим Федеральным законом к манипулированию рынком (часть 2 статьи 6 Федерального закона «О противодействии — неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»);

Справочно. — Федеральный — закон «О противодействии — неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

1. В настоящем Федеральном законе используются следующие основные понятия:

1) инсайдерская информация — точная и конкретная информация, которая не была распространена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну) и распространение которой может оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров (в том числе сведения, касающиеся одного или нескольких эмитентов эмиссионных ценных бумаг (далее — эмитент), одной или нескольких управляющих компаний — инвестиционных — фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов (далее — управляющая компания) либо одного или нескольких финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров).

Статья 6. Ограничения на использование инсайдерской информации и (или) манипулирование рынком

1. Запрещается использование инсайдерской информации:

1) для осуществления операций с финансовыми инструментами, иностранной валютой и (или) товарами, которых касается инсайдерская информация, за свой счет или за счет третьего лица, за исключением совершения операций в рамках исполнения обязательства по покупке или продаже финансовых инструментов, иностранной валюты и (или) товаров, срок исполнения

которого наступил, если такое обязательство возникло в результате операции, совершенной до того, как лицу стала известна инсайдерская информация;

2) путем передачи ее другому лицу, за исключением случаев передачи этой информации лицу, включенному в список инсайдеров, в связи с исполнением обязанностей, установленных федеральными законами, либо в связи с исполнением трудовых обязанностей или исполнением договора;

3) путем дачи рекомендаций третьим лицам, обязывания или побуждения их иным образом к приобретению или продаже финансовых инструментов, иностранной валюты и (или)товаров.

2. Запрещается осуществлять действия, относящиеся в соответствии с настоящим Федеральным законом к манипулированию рынком.

3. Передача инсайдерской информации для ее опубликования редакции средства массовой информации, ее главному редактору, журналисту и иному ее работнику, а также ее опубликование в средстве массовой информации не являются нарушением запрета ,установленного пунктом 2 части 1 настоящей статьи. При этом передача такой информации для ее опубликования или ее опубликование не освобождают от ответственности за незаконное получение, использование, разглашение сведений, составляющих государственную, налоговую, коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну, и от соблюдения обязанности по раскрытию или предоставлению инсайдерской информации.

> Федеральный закон от 17 июля 2009 года ? 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных _ правовых _— актов и проектов нормативных правовых актов» (далее — Федеральный закон «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»):

° антикоррупционная экспертиза нормативных — правовых — актов (проектов нормативных правовых актов) проводится:

3) органами, организациями, их должностными лицами — в соответствии с Федеральным законом «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», в порядке, установленном нормативными правовыми актами соответствующих федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов и организаций, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, и согласно методике, определенной Правительством Российской Федерации (пункт 3 части 1 статьи 3 Федерального закона «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»);

Примечание: Методика проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 ? 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

Антикоррупционные стандарты и процедуры утверждаются в организации локальными нормативными актами и, несмотря на указание на локальность, обладают всеми существенными признаками нормативного правового акта, выделяемыми в теории права:

— регулируют не отдельные случаи, а типичные ситуации;

— рассчитаны на многократное повторение;

— имеют общий характер, рассчитаны на многих лиц.

° органы, — организации, их должностные — лица — проводят антикоррупционную экспертизу принятых ими нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения (часть 4 статьи 3

Федерального закона «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»);

° органы, организации, их должностные лица в случае обнаружения в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов, принятие мер по устранению которых не относится к их компетенции, информируют об этом органы прокуратуры (часть 5 статьи 3 Федерального закона «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»).

Справочно. Федеральный закон от 17 июля 2009 года ? 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»

Статья 3

1. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) проводится:

1) прокуратурой Российской Федерации - в соответствии с настоящим Федеральным законом и Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», в установленном Генеральной прокуратурой Российской Федерации порядке и согласно методике, определенной Правительством Российской Федерации;

2) федеральным органом исполнительной власти в области юстиции — в соответствии с настоящим Федеральным законом, в порядке и согласно методике, определенным Правительством Российской Федерации;

3) органами, организациями, их должностными лицами — в соответствии с настоящим Федеральным законом, в порядке, установленном нормативными правовыми актами соответствующих федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов и организаций, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, и согласно методике, определенной Правительством Российской Федерации.

у Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 ? 29 (ред. от 10.07.2020) «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»:

" работодатель при заключении трудового договора или гражданско- правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме (пункт 2 Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации);

» — иные нормативные правовые акты, устанавливающие федеральные антикоррупционные стандарты, применимые к организации.

Федеральные антикоррупционные стандарты и процедуры, установленные федеральным — законодательством, в обязательном порядке учитываются в антикоррупционной политике, включаются в трудовые договоры и должностные инструкции соответствующих работников организаций.

Региональные — антикоррупционные — стандарты. Статьей 12.5 Федерального закона «О противодействии коррупции» установление законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения в целях противодействия коррупции (кроме установленных

федеральным законодательством) для организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, не предусмотрено.

Справочно. Федеральный закон «О противодействии коррупции»

Статья 12.5. Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения (введена Федеральным законом от 21.11.2011 ? 329-ФЗ)

1. Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами с субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, должности государственной службы, должности муниципальной службы, должности в государственных корпорациях ,публично-правовых компаниях, Фонде пенсионного и социального страхования Российской

Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в целях противодействия коррупции могут устанавливаться иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения.

(В ред. Федеральных законов от 15.02.2016 ? 24-ФЗ, от 03.07.2016 ? 236-ФЗ, от 28.12.2022 ? 569-ФЗ)

2. Положения части 1 настоящей статьи распространяются на служащих Центрального банка Российской Федерации, занимающих должности, включенные в перечень, утвержденный Советом директоров Центрального банка Российской Федерации.

(часть 2 введена Федеральным законом от 03.12.2012 ? 231-ФЗ)

3. Требования части 1 настоящей статьи распространяются на лиц, замещающих должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного.

(часть 3 введена Федеральным законом от 04.06.2018 ? 133-ФЗ)

В Свердловской области региональные антикоррупционные стандарты в рамках опережающего правового регулирования не устанавливались.

Корпоративные антикоррупционные стандарты — это принимаемые организацией самостоятельно правила поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и основанные на общепринятых моральных и этических нормах и стандартах поведения, и добровольные обязательства, направленные на обеспечение добросовестной работы организации и принятые в дополнение к федеральным антикоррупционным стандартам.

Корпоративные антикоррупционные стандарты утверждаются локальными нормативными актами и не должны противоречить законодательству Российской Федерации, в том числе трудовому законодательству и законодательству о персональных данных, чтобы избежать нарушения прав работников.

Организации — рекомендуется принять — следующие — добровольные обязательства, направленные на обеспечение добросовестной работы:

" не допускать составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов, обеспечивать полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с нормами законодательства, а также принципами и правилами, установленными антикоррупционной политикой;

» —— при взаимодействии с организациями-контрагентами:

" включать в договоры (соглашения) с контрагентами антикоррупционную оговорку, согласно которой при исполнении своих обязательств по контракту, стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие- либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели, а также не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей контракта законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и легализации (отмывании) доходов, полученных преступным путем;

Примечание: Типовое условие об антикоррупционной — оговорке, включаемое в контракты, заключаемые для обеспечения нужд Свердловской области, утверждено приказом Департамента государственных закупок Свердловской области от 28.06.2019 ? 89-ОД«Об утверждении типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в контракты ,заключаемые для обеспечения нужд Свердловской области».

Утвержденное приказом Департамента государственных закупок Свердловской области от 28.06.2019 ? 89-ОД типовое условие об антикоррупционной оговорке, включается в соответствующий раздел контракта и подлежит применению до утверждения и размещения в Единой информационной системе в сфере закупок —типовых — условий — контрактов — федеральными — органами — исполнительной — власти, осуществляющими — нормативное правовое регулирование в соответствующей — сфере деятельности.

" устанавливать и сохранять деловые (хозяйственные) отношения с теми контрагентами, — которые — ведут — деловые — (хозяйственные) — отношения на добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

" использовать в организации специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах:

их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.;

" распространять среди организаций-контрагентов антикоррупционную политику, программы, стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на противодействие коррупции, которые применяются в организации;

информировать общественность о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер в организации, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте организации в сети Интернет;

у при взаимодействии [о контрольно-надзорнымии правоохранительными органами:

* сотрудничать с контрольно-надзорными и — правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Такое сотрудничество может осуществляться в следующих формах:

— сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных — правонарушений, о которых — организации — (работникам организации) стало известно;

— оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции;

— оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно- надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказывать содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

— принимать — необходимые меры по — сохранению и — передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях;

" воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников организации, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы или средства массовой информации о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации 9) подготовке ИЛИ совершении коррупционного правонарушения, преступления коррупционной направленности.

Примечание. При разработке мер защиты от санкций работников организации, сообщивших обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случая совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, рекомендуется воспользоваться пунктом 21 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года ? 309 (ред. от 16.03.2023) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Справочно. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года ? 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

21. Установить, что впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации:

а) к лицу, замещающему должность в государственном органе, Центральном банке Российской Федерации, государственном внебюджетном фонде, государственной корпорации(компании), иной организации, созданной на основании федерального закона, публично-правовой компании, организации, создаваемой для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, меры дисциплинарной ответственности применяются (в случае совершения этим лицом в течение года после указанного сообщения дисциплинарного проступка) только по итогам рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В таком заседании комиссии может принимать участие прокурор. Председатель комиссии представляет прокурору, осуществляющему надзор за соблюдением законодательства о государственной службе или законодательства о труде, необходимые материалы не менее чем за пять рабочих дней до дня заседания комиссии;

(в ред. Указа Президента РФ от 25.08.2022 ? 574)

6) участники государственной системы бесплатной юридической помощи, указанные в части 1 статьи 15 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. ? 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», обязаны оказывать бесплатную юридическую помощь гражданам в подготовке сообщений о фактах коррупции, а также в случаях нарушения законных прав и интересов граждан в связи с такими сообщениями.

Кодекс этики и служебного поведения работников организации (далее — Кодекс этики). Кодекс этики устанавливает для организации ряд правил поведения работников, затрагивающих

общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом. Кодекс этики может закреплять как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, в том числе направленные на предупреждение коррупции.

К специальным правилам поведения работников организации, направленным на предупреждение коррупции, могут относиться:

— соблюдать антикоррупционную политику, локальные нормативные акты организации по вопросам противодействия коррупции;

— не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

— соблюдать конфиденциальность информации, которая стала известна руководителю или работнику организации при осуществлении трудовой деятельности;

— не оказывать предпочтения каким-либо — профессиональным — или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

— исключать действия, связанные с влиянием каких-либо — личных, имущественных — (финансовых) и иных — интересов, — препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

— соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

— воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;

— не использовать должностное положение для оказания — влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

— воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации:

не использовать при взаимодействии с представителями организаций и гражданами, чья выгода зависит от решений и действий работников организации, слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.;

У не обсуждать темы, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, с представителями организаций и гражданами, чья выгода зависит от решений и действий работника организации. К числу таких тем относятся, например: низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

отсутствие работы у родственников работника организации;

необходимость поступления детей работника организации в образовательные учреждения и т.д.

У — не совершать действий, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий относятся, например:

регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;

посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника организации;

У не делать представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений и действий работника организации предложений, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника организации. К числу таких предложений относятся, например предложения:

предоставить работнику и/или его родственникам скидку;

воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для выполнения работ, подготовки необходимых документов и т.д.;

инвестировать в компанию, в которой, например, близкий родственник или свойственник работника организации имеет финансовую заинтересованность;

— своевременно информировать руководителей организации о возникновении новых/реализации существующих коррупционных рисков;

— не использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое имущество организации, а также передавать их другим лицам;

— иные правила поведения работников — организации, направленные на профилактику коррупции.

Если работник организации является членом совета, КОМИССИИ ИЛИ ИНОЙ рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

Работник организации не может представлять свою организацию в судебном споре с другой организацией, учреждением, предприятием или физическими лицами в случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счеты, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить лицам, рассматривающим данное дело.

К сотрудникам организации, наделенным организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, дополнительно могут быть установлены следующие требования:

— принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, иные меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин и условий, способствующих проявлениям коррупции;

— принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники организации не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

В организации могут быть установлены корпоративные антикоррупционные стандарты, _непредусмотренные _ федеральным _законодательством, например, в целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

— незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за предупреждение коррупции в организации/руководство организации обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

— незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за предупреждение коррупции в организации/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных — правонарушений — другими — работниками, — контрагентами организации или иными лицами;

— отказаться от получения — вознаграждений — (подарки, — денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей, когда подобные действия могут повлиять на поведение работника вопреки интересам организации, принятие решения работником организации, на исход сделки, конкурса и так далее;

— незамедлительно — информировать — непосредственного — руководителя о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в организации;

— уведомлять непосредственного руководителя, руководителя организации о заключении трудового договора о работе по совместительству у другогоработодателя (внешнее совместительство);

— иные корпоративные антикоррупционные стандарты.

Антикоррупционные стандарты, добровольно принимаемые организацией в рамках формирования корпоративной культуры, следует обсудить с трудовым коллективом на общем собрании с участием профсоюзной организации, объяснить целесообразность их внедрения и порядок применения.

Вместе с тем рекомендуется установить меры стимулирования работников организации к соблюдению корпоративных антикоррупционных стандартов, например, вознаграждение и защита работников организации, сообщивших о фактах коррупции. Указанная система должна быть направлена на исключение аспекта страха со стороны работника, который может стать препятствием для его желания уведомить руководство о коррупционном правонарушении. При этом рассматриваемая система должна быть выстроена таким образом, чтобы минимизировать злоупотребления со стороны работников организации и при этом учитывать, что такие сообщения могут быть ошибочны.

В целях поощрения работников могут быть предусмотрены как материальные стимулы, так и нематериальные или их совокупность (Памятка Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование» доступна по ссылке: Ппр5://ттигий.доу.ти/тит5ту/ргодтатт5/апйсоггирногп/015).

Материальное стимулирование может — предусматривать повышение заработной платы, премии, повышение в должности, ценные подарки и прочее.

Нематериальное стимулирование — грамоты, личное одобрение со стороны руководства и коллег, доступ проявивших себя работников к различным внутрикорпоративным наградам (например, программы обучения).

При этом система стимулирования работников организации за соблюдение антикоррупционных стандартов может являться составным элементом общей политики стимулирования работников организации.

Необходимо учитывать следующие принципы стимулирования:

— соразмерность: вознаграждение должно соответствовать приложенным сотрудником усилиям;

— вознаграждение за ожидаемое поведение: практика свидетельствует о том, что ожидаемое поведение (соблюдение антикоррупционных стандартов) такжетребует стимулирования;

— достижимость: необходимо устанавливать такие критерии стимулирования, которые возможно достигнуть;

— объективность: рекомендуется избегать критериев, носящих субъективный характер, или методика расчета которых непонятна работникам;

— равенство: работники организации, независимо от специфики трудовой деятельности, должны иметь фактическую возможность получить вознаграждение.

Каждый работник организации, включая ее руководителей, должен следовать положениям Кодекса этики. Нарушение работником организации положений Кодекса этики подлежит рассмотрению в организации, при подтверждении факта нарушения — моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса этики влечет применение к работнику организации юридической ответственности.

Соблюдение работниками организации положений Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

При подготовке Кодекса этики организации следует руководствоваться кодексами этики, принятыми в соответствующем профессиональном сообществе, например:

— приказ Минтруда России от 31.12.2013 ? 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания» (пунктом 2 названного приказа органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим деятельность в сфере социальной защиты населения, рекомендовано использовать в своей работе и работе учреждений социального обслуживания положения Кодекса);

— письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 ? ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;

— Кодекс профессиональной этики аудиторов (приложение к протоколу заочного голосования Совета по аудиторской деятельности от 21.05.2019 ? 47);

— иные кодексы этики, применимые к организации.

Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции

Основанием возникновения трудовых отношений является трудовой договор. Обязанность работников соблюдать положения — утверждено антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов организации

в сфере предупреждения коррупции рекомендуется включить в трудовые договоры всех работников организации (Памятка Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»).

Согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные — трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Невключение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей .Непредусмотренные федеральным — законодательством — корпоративные антикоррупционные стандарты в трудовые договоры с работниками включать не рекомендуется (Памятка для предпринимателей о противодействии к коррупции, утвержденная

Генеральной прокуратурой Российской Федерации).Установление процедур и порядков выполнения (применения)реализуемых организацией антикоррупционных стандартов

Необходимые детализированные процедуры и порядки применения отдельных антикоррупционных стандартов целесообразно утвердить в форме отдельных локальных нормативных актов или в форме приложений таких локальных нормативных актов к антикоррупционной политике.

В случае, если порядок применения отдельных антикоррупционных стандартов — установлен — федеральным — законодательством, — локальныминормативными актами могут быть утверждены особенности их реализации в организации. Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики, являются руководитель организации, заместитель руководителя ,подразделение, работник, ответственный за работу по — профилактике коррупционных правонарушений.

Определение и закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

При определении обязанностей лиц, участвующих в реализации мер по предупреждению коррупции в организации, рекомендуется учитывать приказ Минтруда России от 08.08.2022 ? 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист В сфере предупреждения — коррупционных правонарушений».

Руководитель организации. Руководитель организации несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в организации.

На руководителя организации возлагаются следующие обязанности:

организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в организации;

организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков;

определение организационных, информационных, социально- экономических, правовых и иных мер для формирования у работников организации нетерпимости к коррупционному поведению;

утверждение планов мероприятий по предупреждению — коррупции в организации, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;

организация мониторинга хода и — эффективности — реализации антикоррупционной политики;

определение круга работников организации, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;

назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, заместителя руководителя, курирующего вопросы противодействия коррупции в организации, и структурного подразделения (лица или лиц), ответственных за противодействие коррупции в организации, установление их компетенции;

координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации — антикоррупционной — политики — (например, профессиональный союз, союз ветеранов);

контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется — заинтересованность, — установленного — федеральными — законами, нормативными правовыми актами Свердловской области (муниципальными нормативными правовыми актами);

принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации, фактам коррупционных проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с организацией, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;

сообщение — представителю — нанимателя — (работодателя) о — Личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;

принятие решения об информировании правоохранительных органово случаях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;

защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

незамедлительное информирование государственного органа Свердловской области (органа местного самоуправления), осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности организации контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников организации к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в организации;

заключение коллективного трудового договора, трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя; организация мониторинга эффективности реализации мер о предупреждению коррупции в организации, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам — мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;

выполнение обязанностей, возлагаемых на работников организации, предусмотренных — антикоррупционной — политикой, иными — локальными нормативными актами организации;

принятие иных мер по реализации организацией законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

1. — Планирование и организация деятельности организации в сфере предупреждения коррупции:

планирование деятельности организации в сфере предупреждения коррупции;

представление на утверждение руководителю организации проектов локальных — нормативных — актов, направленных на — реализацию — мер по предупреждению коррупции, отчетных материалов по результатам контроля за соблюдением организацией и работниками организации установленных антикоррупционных стандартов и процедур, предложений по устранению причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;

внесение предложений руководителю организации по определению потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность организации в сфере предупреждения коррупции; обеспечение внедрения информационно-аналитических, правовых систем и баз данных для реализации в организации мер по предупреждению коррупции; организация анализа структуры и деятельности организации (структурных подразделений, обособленных — структурных — подразделений, — филиалов), осуществляемых в ней (них) экономических процессов (бизнес-

процессов) в части их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; обеспечение единообразия системы мер по предупреждению коррупциив организации и ее структурных подразделениях (филиалах);

организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

разработка плана оценки коррупционных рисков в организации и назначение ответственных лиц;

формирование — антикоррупционной — мотивации и — нетерпимости к коррупционному поведению среди работников, контрагентов и других физических и юридических лиц;

анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в организации;

организация подготовки рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений;

координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;

организация — создания — подраздела — «Противодействие — коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее — сеть Интернет) и его своевременного наполнения в соответствии с требованиями — антикоррупционного — законодательства и локальными нормативными актами организации (в случае отсутствия официального сайта организация размещает информацию о противодействии коррупции на официальном сайте органа, осуществляющего — функции и полномочия учредителя данной организации);

2. Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции:

контроль выполнения антикоррупционных — мероприятий в рамках направления деятельности структурного подразделения, лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в организации;

анализ деятельности структурного подразделения (лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в организации) в сфере предупреждения коррупции;

контроль проведения в организации проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

контроль потенциально рискованных процессов, которые могут привести к несоблюдению — законодательства Российской Федерации в — сфере противодействия коррупции;

определение мер ответственности, применяемых к работникам организации, за совершение коррупционных правонарушений;

организация внутренних операционных правил документооборота с учетом системы мер антикоррупционного контроля;

разработка предложений по совершенствованию систем внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками;

контроль соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции контрагентами при реализации договорных отношений;

разработка системы мотивации и оценки результатов деятельности работников структурного подразделения (лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в организации) в сфере предупреждения коррупции;

подготовка и реализация предложений по оптимизации деятельности структурного — подразделения — (лиц, — ответственных — за — профилактику коррупционных правонарушений в организации) в сфере предупреждения коррупции;

координация и контроль выполнения сроков и задач в рамках реализуемых в организации мер по предупреждению коррупции.

При отсутствии в штатном расписании организации должности заместителя руководителя перечисленные — обязанности включаются в — должностную инструкцию руководителя организации.

Структурное подразделение, должностное лицо, ответственное (должностные лица, ответственные) за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации. В организации может создаваться отдельное структурное подразделение или назначаться отдельные должностные — лица, ответственные за — профилактику — коррупционных правонарушений в организации, с учетом штатной численности организации, специфики деятельности, организационной структуры, имеющихся ресурсов и иных особенностей.

В случае признания создания отдельного подразделения нецелесообразным, функции по предупреждению коррупции могут быть возложены на одного сотрудника или распределены между несколькими сотрудниками следующих структурных подразделений: подразделение внутреннего контроля и безопасности, юридическая служба, кадровое подразделение, подразделение внутреннего аудита и другие.

Рекомендуемая Минтрудом России штатная численность работников, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, составляет 1 человек на 100 работников организации (Примерное положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственной корпорации (компании), публично-правовой компании доступно по ссылке:

йир5улттитиа.гоу.тилттмту/рговтатт5/аписоггирйНоп/0 15/1).

На лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в организации, возлагаются следующие обязанности:

1. Разработка _ локальных _ нормативных _ актов, __ направленных на предупреждение коррупции в организации, в том числе:

анализ локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, выработка предложений по их актуализации;

осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в организации;

разработка проекта антикоррупционной политики в организации;

анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, внесение предложений по ее пересмотру;

разработка проекта кодекса этики и служебного поведения работников, положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, порядка сотрудничества организации с правоохранительными органами, положения о подарках и знаках делового гостеприимства, положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих требованиям российского законодательства, а — также антикоррупционным требованиям законов тех стран, в которых организация осуществляет свою деятельность;

проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов организации и их проектов;

формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционной оговорки;

разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику организации в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности;

разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

2. Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции, в том числе:

ознакомление работников с локальными нормативными актами и иными документами, регламентирующими — вопросы — предупреждения — коррупции в организации;

проведение и организация обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупционных правонарушений;

проведение мероприятий по правовому просвещению работников в области предупреждения коррупции (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирования) и контрольных мероприятий (тестирования, аттестация, независимые оценки квалификации);

осуществление сбора, анализа и внедрения опыта лучших практик работы по правовому просвещению в сфере предупреждения коррупции;

разработка методических и информационно-разъяснительных материаловоб антикоррупционных стандартах в организации;

проведение регулярного своевременного — ознакомления — работников с актуальными изменениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и локальных нормативных актов организации;

обеспечение размещения на официальном сайте организации в сети Интернет информации о почтовом адресе, адресе электронной почты, номере телефона «горячей линии» приема обращений о возможных фактах коррупции в организации;

обеспечение приема, регистрации обращений работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, поступивших посредством почтовых отправлений, на адрес электронной почты, на номер телефона горячей линии, посредством формы обратной связи, размещенной на официальном сайте организации в сети Интернет, при личном приеме;

осуществление контроля функционирования телефона «горячей линии», адреса электронной почты, формы обратной связи, размещенной на официальном сайте организации в сети Интернет, для приема обращений о возможных фактах коррупции в организации;

осуществление организации и поддержания актуальности сведений, размещенных в соответствующем разделе официального сайта, по вопросам предупреждения коррупции;

консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в организации;

выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников;

установление и обеспечение соблюдения обязанности работников исключить в своих действиях (бездействии) предложения, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов;

проверка и контроль соблюдения организационных процедур, стандартов и правил, действующих при ведении хозяйственной деятельности в организации, в части обеспечения принятия мер по предупреждению коррупции;

принятие и реализация мер по урегулированию конфликта интересов у работников;

обеспечение размещения на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения (устанавливается только для казенных, бюджетных и автономных учреждений);

анализ и проверка соблюдения работниками ограничений, запретов, требований и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (в случае распространения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции);

рассмотрение документов при заключении с лицами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

обеспечение сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исследование экономических процессов (сделок, заключаемых контрактов (договоров), форм экономического взаимодействия) на предмет наличия в них коррупционных рисков;

обеспечение соблюдения законных прав и интересов работников, сообщивших в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших им известных фактах коррупции в организации;

разработка предложений по мерам поощрения работников за соблюдение антикоррупционных стандартов;

подготовка материалов для раскрытия информации о предупреждении коррупции в организации в публичных отчетах, средствах массовой информации и (или) в сети Интернет и контроль их размещения;

разработка предложений по структуре и экономическому механизму функционирования организации (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), исключающих (минимизирующих) в них условия для проявления коррупции;

разработка предложений по внедрению мер по предупреждению коррупции;

оказание содействия правоохранительным и государственным контрольно-надзорным органам при проведении проверок, а также обеспечение неприпятствия законной деятельности проверяющих органов;

оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, в том числе недопущение неправомерного вмешательства работников в их деятельность;

оценка эффективности мер по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов;

3. Оценка коррупционных рисков в организации:

сбор и учет информации в целях проведения оценки коррупционных рисков;

систематизация и обработка релевантной аналитической информации для оценки коррупционных рисков;

определение аналитических процедур, методов оценки коррупционных рисков;

подготовка описания бизнес-процессов в области коррупционных рисков:

представление всех направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс;

идентификация коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного — правонарушения в — критической — точке (коррупционных схем);

формирование проекта перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по исключению (минимизации) коррупционных рисков;

подготовка предложений по исключению (минимизации) всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

формирование и представление на утверждение реестра (матрицы) коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;

работа по согласованию кадровых решений.

4. Участие в документационном обеспечении и контроле предупреждения коррупционных правонарушений в организации, в том числе:

мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции;

исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции;

мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации;

мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации;

выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

сбор информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений;

прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации;

сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, их антикоррупционной политике;

5. Проведение проверки соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции:

выявление признаков коррупции в действиях (бездействиях) работников;

отслеживание принимаемых в организации локальных нормативных актов с целью исключения из них признаков коррупционной составляющей;

анализ документов и информации на предмет их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

выявление конфликта интересов у работников;

обеспечение деятельности комиссии по соблюдению — требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов, в том числе представление в комиссию информации и материалов, необходимых для работы комиссии;

организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку заседания комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии;

обеспечение рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов;

проверка экономической модели (бизнес-процессов) и иных форм экономического взаимодействия в организации с целью выявления в них условий для проявления коррупции и подготовка по результатам проверки заключения;

проверка соблюдения работниками в ходе выполнения своих трудовых обязанностей требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействии коррупции, локальных нормативных актов организации и подготовка по результатам проверки мотивированного заключения;

проверка юридических и физических лиц (контрагентов), ЯВЛЯЮЩИХСяЯ потенциальными партнерами при сделках и формах взаимодействия, в части соблюдения ими — законодательства Российской Федерации в — сфере противодействия коррупции;

подготовка документов в связи с выявлением признаков коррупционного правонарушения.

6. Проверка по фактам коррупционных правонарушений:

рассмотрение поступивших сообщений о фактах проявления коррупции в организации;

анализ — коррупционных — правонарушений, — проверка — источников и достоверности сведений о фактах проявления коррупции;

расследование причин и обстоятельств возникновения фактов коррупции в организации;

определение возможного состава коррупционных правонарушений и лиц, напрямую или косвенно допустивших правонарушения;

выявление в бизнес-процессах, экономических механизмах, экономических и финансовых инструментах, трудовых действиях сотрудников и в деятельности контрагентов признаков коррупционных правонарушений;

выявление обстоятельств, способствовавших в организации совершению коррупционного правонарушения;

разработка предложений о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению коррупционного правонарушения;

формирование документов и материалов, содержащих доказательства факта коррупционного правонарушения, причины и обстоятельства, способствовавшие правонарушению;

взаимодействие с правоохранительными и судебными — органами по выявленным фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

составление отчетной документации и информирование руководства о фактах коррупционных правонарушений, причинах и обстоятельствах таких правонарушений;

разработка рекомендаций, содержащих обновленную — систему — мер по предупреждению коррупции, с учетом выявленных фактов проявления коррупции в организации;

разработка мер по урегулированию конфликта интересов;

обеспечение рассмотрения фактов коррупционных — правонарушений должностными — лицами, ответственными за работу по — профилактике коррупционных правонарушений, структурным подразделением организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений (при наличии), а также комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов;

незамедлительное информирование руководителя организации о фактах воспрепятствования деятельности по внедрению антикоррупционной политики либо нарушении ее положений.

При определении и закреплении обязанностей руководителей и работников организации, связанных с противодействием коррупции, следует учитывать ограничения, запреты и обязанности, установленные для соответствующих работников федеральным законодательством (федеральные антикоррупционные стандарты).

В трудовой договор (должностную инструкцию) руководителя включаются также следующие обязанности:

— представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке, установленном Указом Губернатора Свердловской области от 15.12.2020 ? 700-УГ (ред. от 20.03.2023) «О некоторых вопросах организации представления и приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

Справочно. Указ Губернатора Свердловской области от 15.12.2020 ? 700-УГ«О некоторых вопросах организации представления и приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

3. Гражданин и руководитель государственного учреждения Свердловской области представляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в государственный орган Свердловской области, осуществляющий от имени Свердловской области функции и полномочия учредителя в отношении государственного учреждения Свердловской области (далее — государственный орган Свердловской области), за исключением случаев, когда функции и полномочия учредителя государственного учреждения Свердловской области осуществляет Губернатор Свердловской области. В этих случаях сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданином представляются в Департамент государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее — Департамент государственной службы),а руководителем государственного учреждения Свердловской области — в Департамент противодействия коррупции Свердловской области.

— сообщать о своей заинтересованности органу управления некоммерческой организацией или органу надзора за ее деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки в случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть некоммерческая организация, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и некоммерческой организации в отношении существующей или предполагаемой сделки (в бюджетном учреждении — органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя) (пункт 3 статьи 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях»);

— соблюдать порядок согласования распоряжения — государственным имуществом Свердловской области, закрепленным на праве оперативного управления за государственными учреждениями Свердловской — области, и совершения ими сделок в случаях, когда федеральным законодательством предусмотрено получение согласия собственника имущества государственного учреждения Свердловской области на совершение сделок, установленный постановлением Правительства Свердловской области от 26.12.2012 ? 1533-ПП;

— при заключении трудового или — гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской

Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции);

— при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года ? 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 5 апреля 2013 года ? 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», при осуществлении организацией закупок товаров, работ, услуг по Федеральному закону «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (при осуществлении закупок принимать меры по — предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года ? 273-ФЗ «О противодействии коррупции при осуществлении организацией закупок товаров, работ, услуг по Федеральному закону от 18 июля 2011 года ? 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»);

— иные применимые федеральные антикоррупционные стандарты.

Сфера применения антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие Антикоррупционная политика распространяется на работников организации, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Соблюдение антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности — закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с организацией, следуют из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

Меры, направленные на предупреждение коррупции в организации, план мероприятий по противодействию коррупции в организации Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в организации осуществляется на плановой основе.

Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в организации, включается в план мероприятий по противодействию коррупции в организации, который по сроку действия рекомендуется синхронизировать со сроком действия Национального плана противодействия коррупции на очередной плановый период.

План мероприятий по противодействию коррупции — утверждается руководителем — организации, содержит указания на должностных — лиц, ответственных за проведение конкретных антикоррупционных мероприятий, и сроки их проведения.

Перечень локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в организации

К числу локальных нормативных актов организации, принимаемых с целью создания и функционирования эффективного механизма — профилактики коррупционных правонарушений, относятся:

— положение об антикоррупционной политике организации;

— план мероприятий по противодействию коррупции в организации, включающий отдельным разделом план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в организации;

— приказ об определении подразделения или работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

— кодекс этики и служебного поведения работников организации;

— положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов,

— положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных и иных правонарушений;

— порядок защиты — работников, — сообщивших — о — коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций;

— положение об оценке коррупционных рисков;

— Карта (реестр) коррупционных рисков в организации;

— перечень должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками;

— положение о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов или возможности его возникновения при исполнении трудовых обязанностей;

— положение о мониторинге — эффективности — реализации мер по предупреждению коррупции в организации;

— порядок сотрудничества организации с правоохранительными органами;

— другие документы, регулирующие вопросы профилактики (предупреждения) и противодействия коррупции.

Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Все работники организации должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

Лица, виновные в нарушении — требований — антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

При — условии — закрепления — обязанностей — работника в — связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим — положения — трудового договора в части — соблюдения антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы (Памятка Минтруда России «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»):

— адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;

— применимость — мер ответственности за — нарушение — положений антикоррупционной политики: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;

— контроль применения мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий.

Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы И ИНЫХ условий.

Справочно. Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 192. Дисциплинарные взыскания

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (часть пятая статьи 189 настоящего Кодекса) для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 ? 90-ФЗ, от 28.02.2008 ? 13-ФЗ, от 03.12.2012? 231-ФЗ)

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

(часть четвертая введена Федеральным законом от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

(часть пятая введена Федеральным законом от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное — взыскание, за — исключением — дисциплинарного — взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 03.08.2018 ? 304-ФЗ)

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственну ю инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 ? 90-ФЗ)

Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы.

Лица, виновные в совершении — коррупционных — правонарушений, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководители — учреждений — несут — персональную — ответственность за организацию и проведение в организации мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

Трудовой договор с работником в случае совершения им коррупционных правонарушений, коррупционных проступков (действий, не имеющих признаков уголовно — наказуемого — деяния) подлежит — расторжению в — случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В раздел «Ответственность работников организации за несоблюдение требований антикоррупционной политики» могут быть включены положения законодательства Российской Федерации, касающиеся мер юридической ответственности для организаций соответствующей организационно-правовые формы, например:

у Федеральный закон «О некоммерческих организациях»:

Согласно пункту 4 статьи 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях» сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением

требований названной статьи, если иное не предусмотрено данным федеральным законом, может быть признана судом недействительной. Заинтересованное лицо несет перед некоммерческой организацией ответственность в размере убытков, причиненных им этой некоммерческой организации. Если убытки причинены — некоммерческой организации несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед некоммерческой организацией является солидарной.

у Федеральный закон «Об автономных учреждениях»:

Заинтересованное лицо, нарушившее обязанность, предусмотренную частью 4 статьи 16 Федерального закона «Об автономных учреждениях», несет перед автономным учреждением ответственность в размере убытков, причиненных ему в результате совершения сделки, в совершении — которой — имеется заинтересованность, с нарушением требований названной статьи, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной, если не докажет, что оно не знало и не могло знать о предполагаемой сделке или о своей заинтересованности в ее совершении. Такую же ответственность несет руководитель автономного учреждения, не являющийся лицом, заинтересованным в совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если не докажет, что он не знал и не мог знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки (часть 4 статьи 17 Федерального закона «Об автономных учреждениях»).

В случае, если за убытки, причиненные автономному учреждению в результате совершения сделки, в совершении названной статьи, отвечают несколько лиц, их ответственность является солидарной (часть 5 статьи 17 Федерального закона «Об автономных учреждениях»).

у Федеральный закон «Об акционерных обществах»:

Заинтересованное лицо по иску общества или его акционера несет перед обществом ответственность в размере убытков, причиненных им обществу, независимо от того, была ли признана соответствующая сделка недействительной.

В случае, если ответственность несут несколько лиц, их ответственность перед обществом является солидарной (пункт 2 статьи 84 Федерального закона «Об акционерных обществах»);

» — Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 ? 195-ФЗ

Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный — нормативными — правовыми — актами, — либо — бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего — такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года ? 273-ФЗ «О противодействии коррупции»", — влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц — от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тысяч до пятисот тысяч рублей (статья 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 ? 195-ФЗ).

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в случае изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике, локальных нормативных актов, устанавливающих порядки — выполнения антикоррупционных стандартов.

Проекты антикоррупционной политики, проекты локальных нормативных актов о внесении изменений в антикоррупционную политику рекомендуется рассматривать на заседании комиссии по — соблюдению — требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов.

Лист ознакомления:

№ п/п	Дата ознакомления	Ф.И.О.	Должность	Подпись